

Modul 1

Die Perspektive der Arbeitgebenden auf Soft Skills

Anhang 2 - Arbeitsblatt - Würdest du dich selbst einstellen? Schwerpunkt SOFT-Skills

Würdest du dich selbst einstellen?

Versetze dich in die Lage eines*einer Recruiter*in. Würdest du dich selbst einstellen? Natürlich würdest du das... oder etwa doch nicht? Hast du die Fähigkeiten, nach denen Arbeitgebende suchen? Diese wollen Mitarbeitende einstellen, die sowohl über gute fachliche Kompetenzen als auch Soft-Skills (Sozialkompetenzen) verfügen. Fachliche Kompetenzen beschreiben technische Fähigkeiten, die mit der Ausführung bestimmter Aufgaben verbunden, messbar und direkt vermittelbar sind. Dazu gehören Fähigkeiten, die zum Beispiel ein CNC-Anwender, Gerichtsberichterstatter, Physiotherapeut oder Computertechniker beherrschen muss, um seinem oder ihrem Beruf nachgehen zu können. Soft-Skills hingegen sind schwieriger zu messen und zu definieren. Sie beinhalten eine positive Einstellung, die Fähigkeit, mit anderen produktiv zu interagieren und zu kommunizieren, Probleme zu lösen sowie Zeitmanagement.

In der unteren Tabelle findest du 14 Soft-Skills. Bearbeite diese allein oder in der Gruppe und definiere jeden Soft-Skill und gib ein Beispiel im Kontext eines Arbeitsplatzes. Bewerte dich anschließend bezüglich jedes Soft-Skills auf einer Skala von 0 bis 8 (wobei 8 den Höchstwert bildet).

Soft skills	Definition	Beispiel	Eigene Bewertung
Führung			
Gute*r Kommunikator*in			
Positive Einstellung	Freundlich und hilfsbereit		

Hohe Arbeitsmoral			
Teamwork			
Zwischenmenschliche Fähigkeiten		Vermeidet Klatsch („Flurfunk“)	
Besitzt Integrität/ Loyalität	Ehrlich, hart arbeitend		
Flexibel und anpassungsfähig			
Gute*r Problemlöser*in			
Gute Selbstorganisation	Organisiert, verantwortungsbewusst		
Zeigt Initiative		Bietet an, zusätzliche Verantwortung zu übernehmen	

Kritisches Denken			
Kreativität		Erstellt eine kreative Bewerbung	
Eigenwahrnehmung			

Würdest du dich basierend auf der eigenen Beurteilung deiner Soft-Skills einstellen?
Begründe deine Entscheidung.

Vorlage inspiriert von [OC Career Briefs Quick Tips](#)

License note: Wenn nicht anders angegeben, ist dieses Dokument zur freien Verwendung unter den Creative Commons Attribution-ShareAlike: Verteilung von abgeleiteten Werken nur unter einer Lizenz, die identisch ("nicht restriktiver") mit der Lizenz ist, die das ursprüngliche Werk regelt (CC BY-SA 4.0). Um eine Kopie dieser Lizenz zu sehen, besuchen Sie <https://creativecommons.org/licenses/by-sa/4.0/deed.de>. Logos sind von der kostenlosen Lizenzierung ausgeschlossen.

Disclaimer: Die Unterstützung der Europäischen Kommission für die Erstellung dieser Veröffentlichung stellt keine Billigung des Inhalts dar, welcher nur die Ansichten der Verfasser wiedergibt, und die Kommission kann nicht für eine etwaige Verwendung der darin enthaltenen Informationen haftbar gemacht werden.